

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

ТЕМА 9: Социальная мобильность и роль лидера

Дисциплина: Социология
для бакалавров всех специальностей

доктор PhD, зав. кафедрой СГН Шорманбаева Д. Г.

План:

1. **Понятие социальной мобильности и ее виды**
2. **Исторические типы стратификации**
3. **Лидерство как социальный феномен**



СОЦИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ — ИЗМЕНЕНИЕ ИНДИВИДОМ ИЛИ ГРУППОЙ СВОЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЗИЦИИ В СОЦИАЛЬНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

ВИДЫ СОЦИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ

ВЕРТИКАЛЬНАЯ

- ВОСХОДЯЩАЯ (СОЦИАЛЬНЫЙ ПОДЪЕМ)
- НИСХОДЯЩАЯ (СОЦИАЛЬНОЕ ПАДЕНИЕ)





ГОРИЗОНТАЛЬНАЯ

- МИГРАЦИЯ
  - ЭМИГРАЦИЯ
  - ИММИГРАЦИЯ
- УРБАНИЗАЦИЯ
- КОЛОНИЗАЦИЯ
- ИСХОД, БЕГСТВО ИЛИ ИЗГНАНИЕ



ГРУППОВАЯ

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ





МЕЖПОКОЛЕННАЯ

ВНУТРИПОКОЛЕННАЯ

ОРГАНИЗОВАННАЯ

СТИХИЙНАЯ

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА МОБИЛЬНОСТЬ

- ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ
- ПОЛУЧЕНИЕ НОВОЙ ПРОФЕССИИ
- ИЗМЕНЕНИЕ ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ (ПРЕСТИЖНОСТЬ)

Межпоколенная

Сравнительное изменение социального статуса у различных поколений (например, сын рабочего становится инженером).



Внутрипоколенная

Изменение статуса в рамках одного поколения (люди, как правило, достигают нового статуса благодаря собственным усилиям).



КАНАЛЫ СОЦИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ «СОЦИАЛЬНЫЕ ЛИФТЫ»

АРМИЯ | ЦЕРКОВЬ | ШКОЛА | СОБСТВЕННОСТЬ | СЕМЬЯ И БРАК | ПОЛИТИКА (ПАРТИИ, ОРГАНИЗАЦИИ, ГРУППЫ | ПРОФЕССИЯ









СПОСОБЫ ИЗМЕНЕНИЯ СТАТУСА

- ИЗМЕНЕНИЕ ОБРАЗА ЖИЗНИ
- РАЗВИТИЕ ТИПИЧНОГО СТАТУСНОГО ПОВЕДЕНИЯ
- ИЗМЕНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОКРУЖЕНИЯ
- БРАК С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ БОЛЕЕ ВЫСОКОГО СТАТУСНОГО СЛОЯ



Социальная стратификация (от лат. *stratum* — слой, настил и *facere* — делать) — это система, включающая множество социальных образований, представители которых различаются между собой неравным объемом власти и материального богатства, прав и обязанностей, привилегий и престижа.

Страта — это реальная, эмпирически фиксируемая общность, социальный слой, группа людей, объединенная каким-либо общим социальным признаком (имущественным, профессиональным, уровнем образования, властью, престижем и др.).

Социальная дифференциация (от лат *differentia* — различие) — это разделение общества на различные социальные группы, которые занимают в нём разное положение.

Согласно теории стратификации современное общество является слоистым, многоуровневым, внешне напоминающим геологические наслоения.





ИСТОРИЧЕСКИЕ ТИПЫ СТРАТИФИКАЦИИ



Наименование системы	Её сущность
Рабство	*Рабство* — это единственная в истории форма социальных отношений, когда один человек выступает собственностью другого, лишённый всяких прав и свобод. Форма максимально жёсткого закрепления людей в низших стратах.
Кастовая система	*Каста* — социальная группа, членством в которой человек обязан исключительно своему рождению. Существует детальная регламентация в деятельности каждой касты.
Сословная система	*Сословие* — социальная группа, обладающая правами и обязанностями, закреплёнными обычаем или юридическим законом и передаваемыми по наследству. Права и обязанности каждого сословия определяются законом и освящаются религией.
Классовая система	*Класс* — большая социальная группа, различающаяся по её роли во всех сферах жизнедеятельности общества, которая формируется и функционирует на основе коренных социальных интересов. Принадлежность к классам не регламентируется властями, не устанавливается законодательно и не передаётся по наследству.

Лидер

(от англ. leader) — ведущий, первый, идущий впереди)

- лицо (субъект) в какой-либо группе (организации) пользующееся большим, признанным авторитетом и обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия.
- член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для неё ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.

ПОЯВЛЕНИЕ ЛИДЕРСТВА

- **Выдвижение в позицию лидера происходит во внутригрупповом взаимодействии людей**
- **Основной чертой лидера является олицетворение ценностей, мотивов и стремлений членов группы.**

НЕОБХОДИМО:

Признание ведущего положения индивидуума, обусловленное вкладом в эффективное функционирование коллектива.

Наличие у него последователей.

Определение и фиксирование его лидерской роли.

5 типов лидерства

